

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МОАУ ДО «ДДЮ»

Чебуркова Л.В. Чебуркова

«01» февраля 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МОАУ ДО «ДДЮ»

С.А. Королева

2022 г.



**Положение о компенсационных выплатах работникам  
муниципального образовательного автономного учреждения  
дополнительного образования «Дворец детей и юношества»  
городского округа города Райчихинска.**

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размер компенсационных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.1. Могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

– выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

– выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей персонала;

К выплатам компенсационного характера относится:

<b>Вид работы</b>	<b>Сумма выплаты</b>
пошив костюмов	от 10 до 30%
работа с сайтом учреждения	до 100%
руководство экспериментальной работой, внедрение системы исследовательской, опытно-экспериментальной работы МОАУ ДО «ДДЮ» в области ИКТ	100%
сдача и подготовку экзаменов ПДД водителям категории А, В.	до 100%
руководство структурным подразделением «Светлячок»	50%

руководство ПМПК	до 50%
запись фонограмм, монтаж музыкального материала	до 50%
музыкальное сопровождение городских мероприятий	до 100%
руководство научно-исследовательской работы объединения.	до 50%
руководство координационно-методического центра по ПДД	до 50%
организация и проведение городских мероприятий	до 70%
оформление циркового реквизита	до 80%
работа с архивными документами	до 50%
архивную обработку документов, списание и уничтожение документов с истекшим сроком хранения, архивное хранение документов бухгалтерской документации	до 100%
совмещение должностей (профессий)	до 100%
установка и обслуживание вычислительной техники	до 100%
откачка воды в подвальных помещениях	до 40%
уход за растениями теплиц, обработка почвы, внесение минеральных удобрений и подкормка растений: благоустройство теплиц	до 100%
установка и обслуживание электрооборудования; обслуживание отопления и водоснабжения в зданиях учреждения	до 100%
кураторство административно-хозяйственной частью в зданиях учреждения	до 50%
за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда с тяжелыми и вредными условиями труда	12%
за работу в ночное время	35%

1.2 Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент - до 12 процентов должностного оклада.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

1.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Федерации.

1.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - от 20% до 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

1.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер выплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной часовой ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты труда за сверхурочную работу определяется коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени,

отработанного сверхурочно. Для п.3.4.2 - 3.4.4 в случае доплат за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

1.8. Размер выплаты за работу с учетом специфики образовательных учреждений (классов, групп) определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий коэффициент специфики работы